

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

Fakultas Ekonomi dan Komunikasi
Jurusan Akuntansi dan Keuangan
Skripsi Sarjana Strata 1 Akuntansi
Semester Genap 2014/2015

**EVALUASI PENERAPAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENGGAJIAN PADA PT.
WISMA KEIAI**

Satrio Ario Wibowo
1501164605

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah pengendalian internal terhadap fungsi sumber daya manusia dan penggajian pada PT. Wisma Keiai telah memadai dan apakah proses sumber daya manusia dan penggajian pada PT. Wisma Keiai telah sesuai dengan prosedur yang ditetapkan. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif kualitatif yang membahas permasalahan dengan mengumpulkan data, meneliti data, menganalisis dan ditutup dengan simpulan dan saran. Penelitian ini dilakukan pada PT. Wisma Keiai yang merupakan perusahaan jasa *building management* yang berlokasi di Jalan Jendral Sudirman Kav. 3, Jakarta Pusat. Berdasarkan penelitian yang penulis lakukan, dapat disimpulkan bahwa proses sumber daya manusia dan penggajian cukup efektif sesuai dengan prosedur yang ditetapkan dan pengendalian internal dalam proses penggajian telah memadai. Hal ini terlihat dari manajemen perusahaan telah menerapkan 5 komponen pengendalian internal COSO (Lingkungan Pengendalian, Penilaian Resiko, Aktivitas Pengendalian, Informasi dan Komunikasi, Pemantauan). Namun masih terdapat beberapa kelemahan pada lingkungan pengendalian dan pemantauan yang diakibatkan oleh kurangnya pengawasan di PT. Wisma Keiai.

Kata Kunci: Pengendalian Internal, *COSO*, Penggajian, *SDM*

BINA NUSANTARA UNIVERSITY

Faculty of Economics and Communication
Department of Accounting and Finance
Thesis of Bachelor Degree in Accounting
Even Semester 2014/2015

**EVALUATION OF THE IMPLEMENTATION OF THE INTERNAL
CONTROL ON THE FUNCTION OF HUMAN RESOURCES AND
PAYROLL IN PT. WISMA KEIAI**

**Satrio Ario Wibowo
1501164605**

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine whether the internal control over the human resources function and payroll at PT. Wisma Keiai was adequate and whether the process of human resources and payroll at PT. Wisma Keiai in accordance with the procedures in the set. The method used is descriptive qualitative method that addresses the problem by collecting data, researching, analyzing and closed with conclusions and suggestions. This research was conducted at PT. Wisma Keiai which is the building management services company located in Jalan Sudirman Kav. 3, Central Jakarta. Based on research by the author, it can be concluded that the process of human resources and payroll quite effective in accordance with established procedures and internal controls in the payroll process is adequate. This is evident from the company's management has implemented five components of the COSO internal control (Control Environment, Risk Assessment, Control Activities, Information and Communication, Monitoring). However there are still some weaknesses in the control environment and monitoring caused by a lack of supervision in PT. Wisma Keiai.

Keywords: COSO, Internal Control, Payroll, human resources